

Молодежь – это профсоюзное настоящее

Штрихи к портрету первого профсоюзного
форума работающей молодежи

12+

стр. 6-7



Будущее профсоюза -
за молодежью

стр. 5



Акция «Славим человека
труда» в районах
области»

стр. 8-9



Специальная оценка
приходит на смену
аттестации

стр. 11

**5 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

В первое воскресенье октября мы отмечаем, на мой взгляд, один из самых значимых профессиональных праздников – День учителя.

Ведь учитель – это не просто тот, кто находится рядом, пока мы читаем учебники и пишем в тетрадках. Мы все проходим свои университеты, и на жизненном пути каждого встречаются такие наставники, которых мы и зовем Учителями с большой буквы. Я желаю всем нам, чтобы так было всегда, чтобы в жизни каждого сопровождали мудрые, талантливые учителя. А учителям хочу пожелать здоровья, благополучия, семейного уюта, достойной оплаты за их труд, и просто счастья! Низкий вам поклон, с праздником!

А.В. Шадринцев,
председатель Федерации организаций профсоюзов
Костромской области

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ!
ДОРОГИЕ УЧИТЕЛЯ!**

5 октября мы отмечаем международный День учителя – поистине всенародный праздник, ведь каждый из нас был когда-то учеником, и все наши достижения – это, в том числе, знания и усилия, вложенные в нас нашими учителями. Во все времена учитель нес самую благородную миссию на Земле – сеял разумное, доброе, вечное, своим талантом и мастерством зажег сердца учеников и воспитанников. Низкий вам поклон, дорогие учителя, за ваш нелегкий труд! Я желаю вам огромного терпения, увлеченных и чутких учеников, в которых ваш труд найдет благородный отклик, здоровья, благополучия, мира и согласия, счастья и творческих успехов! С праздником!

Г.Г. Криницын,
председатель областной организации
профсоюза работников образования и науки



Профсоюз нужен и работникам, и работодателям

Дни профсоюзного специалиста прошли 3 и 4 сентября в городе Мантурово и Мантуровском муниципальном районе. Для их проведения прибыла делегация Федерации организаций профсоюзов Костромской области.

В рамках этих дней состоялись встречи с руководством муниципальных образований, с работодателями, учёба профсоюзного актива.

В последнее время профсоюзное движение на Костромской земле переживает, пожалуй, второе рождение. Об этом свидетельствует и подписанное в начале текущего года трёхстороннее Соглашение о социальном партнёрстве в сфере труда между администрацией региона, Федерацией организаций профсоюзов и объединением работодателей Костромской области на 2014-2016 годы.

В прежние годы членство в профсоюзе было делом обычным, оно было, можно сказать, обязательным для каждого и приносило определённые преференции. В 90-е годы, с появлением в стране института социального страхования, профсоюзное движение перестало быть интересным для большинства работающих граждан, так как уже не являлось гарантом социальной защищённости. Но, как ни крути, за всю историю существования этого движения другого механизма отстаивать интересы человека труда изобретено так и не было. Ведь рыночная экономика сама по себе нацелена на получение максимальной прибыли. А за тем, чтобы эта прибыль извлекалась не за счёт ущемления прав трудящихся, и призваны следить профсоюзы.

О том, какую выгоду из участия в упомянутом выше Соглашении могут извлечь работодатели, рассказали Татьяна Чегодаева, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области, Юрий Павличенко, председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей, Георгий Криницын, председатель областной организации профсоюза работников образования и науки, Елена Шумова, председатель областной организации профсоюза работников АПК, Ольга Лаптева, консультант отдела организационной работы Федерации, Вера Кизилова, руководитель группы по вопросам социального партнёрства, другие специалисты профсоюзной работы.

В Костромской области уже 60 тысяч человек являются членами разных отраслевых профсоюзов. Если говорить о Мантурово и Мантуровском районе, то здесь уровень участия в профсоюзном движении работающего населения не превышает десяти процентов, что является одним из самых низких показателей в области. Поэтому основной целью проведения Дней профсоюзного специалиста являлось разъяснение сути этого явления в современной России.



– Мы приехали в Мантурово, чтобы познакомиться с работодателями, осуществляющими свою деятельность в городе и районе, показать им те преимущества, которые получает в целом предприятие или учреждение, а не только работники, при создании на нём первичной профсоюзной организации. Могу констатировать, что встреча стала очень полезной, руководители предприятий задавали актуальные вопросы, проявили определённую заинтересованность, поэтому можно надеяться на дальнейшее сотрудничество. Как и на сотрудничество с городской и районной властями в вопросах организации и развития профсоюзного движения. Ведь в конечном итоге всё это делается на благо человека труда, – прокомментировала результаты встречи с работодателями и администрацией города Татьяна Чегодаева.

Для работодателей наличие на предприятии или в учреждении профсоюзного комитета тоже имеет свои плюсы. И как оказалось, плю-

сов этих гораздо больше, чем может показаться на первый взгляд. Взять, к примеру, процедуру заключения коллективных договоров, которое порою происходит с нарушением действующего законодательства. При наличии профсоюзной организации, подписанный её лидером договор становится легитимным, а при необходимости предприятие получит и бесплатную помощь в его составлении со стороны областной Федерации профсоюзов. Еще один из моментов, когда руководителю может потребоваться помощь профсоюза, это вынужденное сокращение штатов, а также осуществление процедуры банкротства и связанное с этим блокирование расчётных счетов. А вообще, как было справедливо отмечено в ходе встречи, работодатель в конечном итоге и сам является работником и нуждается в определённых социальных гарантиях.

Антонина Домоведова
Фото автора
«Авангард», № 105
от 6 сентября 2014 г.



Митинг за достойный труд

Международная Конфедерация Профсоюзов установила День 7 октября как Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!»

В этом году он проходил под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!». Профсоюзы вновь выступили с требованиями соблюдения социальной справедливости и достойного труда, установления достойной заработной платы и пенсионного обеспечения, развития профессионального образования и предоставления первого рабочего места. Еще одно важное требование – реформирование пенсионной системы на страховых принципах и определение минимального размера оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

В Костроме митинг состоялся 7 октября на площади Мира. В нем приняли активное участие профсоюзные организации города и области, региональное отделение партии «Единая Россия», депутаты и аппарат Костромской областной Думы.

Соглашение о сотрудничестве с «Единой Россией»

В канун праздничных мероприятий, посвящённых 70-летию области и Дню города, областные профсоюзы подписали Соглашение о сотрудничестве в социальной сфере с региональным отделением партии «Единая Россия».

Соглашение заключено на два года. Оно декларирует основные направления совместной работы, цель которой – повышение уровня жизни и благосостояния жителей Костромской области, защита их прав и обязанностей, решение вопросов, связанных с охраной труда.

«В рамках сотрудничества мы готовы обсуждать самые актуальные вопросы и проблемы, с которыми сталкиваются жители Костромской области, и использовать взаимные ресурсы для их решения», – подчеркнул исполняющий обязанности секретаря регионального отделения партии



«Единая Россия» Алексей Анохин.

По взаимному желанию сторон первым общим направлением работы станет проект «Гордость земли Костромской», посвященный людям труда.

Профсоюзы совместно с отделением партии планируют организовать работу с молодежью для формирования положительного отношения к рабочим профессиям. Предполагается возродить к жизни доски почета, тематические рубрики в районных малотиражах, а также выпустить электронную

версию Книги почета о выдающихся тружениках Костромского края.

Кроме того, перспективы сотрудничества стороны видят в вопросах информационного и юридического обмена, продвижении законодотворческих инициатив на уровне регионального и федерального органов власти.

«Наши интересы с региональным отделением партии «Единая Россия» достаточно близки. Это касается заинтересованности в росте минимального размера оплаты труда, вопросов занятости и создания новых рабочих мест, развития инвестиционных программ в регионе, а также вопросов ухода от «серых» заработных плат. Думаю, в этих направлениях мы будем сотрудничать», – подвёл итог встречи председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ИТОГИ РАБОЧЕЙ ПОЕЗДКИ

В середине июля состоялась рабочая поездка председателя Федерации организаций профсоюзов Костромской области А. Шадричева и ряда региональных профсоюзных лидеров по северо-восточным районам области. Основной её целью была встреча с местными профсоюзными активистами и представителями власти для обмена мнениями по наиболее острым социально-экономическим вопросам, которые стоят сейчас перед человеком труда.

По итогам прошедших встреч были созданы профсоюзные организации в администрациях Вохомского, Мантуровского, Октябрьского и Чухломского муниципальных районов, администрации г. Мантурово, а также в департаменте государственного регулирования цен и тарифов и департаменте экономического развития Костромской области. Кроме того, были заключены отраслевые соглашения с Костромским областным Советом ДОСААФ России и Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Костромской области.

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

В целях активизации профсоюзной работы, повышения престижа и статуса профсоюзных активистов, увеличения мотивации профсоюзного членства Федерация организаций профсоюзов Костромской области приняла решение о проведении 24 октября 2014 года Дня профсоюзного активиста (работника). В рамках подготовки и проведения праздника планируется проведение встречи руководства ООО «ФОПКО» и председателей областных отраслевых профсоюзов с ветеранами профсоюзного движения, проведение в членских организациях мероприятий, встреч, круглых столов, посвящённых Дню профсоюзного активиста, проведение заседаний координационных советов профсоюзов, собраний в муниципальных образованиях области.

Также в рамках празднования Дня профсоюзного активиста предполагается провести акцию «Славим Человека Труда!».

Участники акции считают, что это большое и нужное дело – помочь нуждающимся. Профсоюзный комитет убеждён, что проведение акции имеет огромное значение не только для нуждающихся, но и для самих работников, ведь ощущение того, что твоя помощь кому-то облегчит жизнь, не может не радовать.

От имени профсоюзного комитета Костромской ГРЭС хотелось бы выразить благодарность за светлые, добрые сердца работникам филиала Костромская ГРЭС и жителям г. Волгореченска, которые принимали участие в акции «Семья помогает семье». Желаем вам здоровья и благополучия!

**Профсоюзный комитет
Костромской ГРЭС**

СОБЕРЁМ РЕБЁНКА В ШКОЛУ

Конец августа и начало сентября ознаменовались проведением традиционной для костромских профсоюзов акцией «Соберём ребёнка в школу. Семья помогает семье». В рамках акции проходил сбор средств и вещей для тех детей, чьи близкие не имеют возможности собрать ребенка в школу. Отчет о состоявшейся акции – в нашем импровизированном репортаже.

БУЙ



В конце августа в г. Буйе в рамках областной профсоюзной акции «Соберём ребёнка в школу. Семья помогает семье» состоялось праздничное мероприятие для детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, и их близких. Мероприятие проходило в городском Доме детского творчества и собрало несколько десятков детей разного возраста из многодетных, малообеспеченных, неполных и опекунов семей, а также семей, где воспитываются дети-инвалиды.

Поздравить детей с наступлением 1 сентября, пожелать им успехов и подарить подарки пришли глава г. Буя В.В. Катышев, председатель организации профсоюзов Костромской области А.В. Шадричев, предприниматели и представители различных городских и районных структур. Усилиями этих людей для школьников города было собрано 35 портфелей и 4 комплекта школьной формы.

Для гостей праздника силами Дома детского творчества был подготовлен концерт.

ГАЛИЧ И ГАЛИЧСКИЙ РАЙОН



На протяжении четырёх последних лет в г. Галич и Галичском районе в рамках областной профсоюзной акции проводится районная акция «Соберём ребёнка в школу. Семья помогает се-

мье». В этом году профсоюзная акция собрала особенно много участников. В школах района были организованы пункты приёма вещей, в Центре социального обслуживания населения создан пункт приёма вещей и школьных принадлежностей.

Координационный совет профсоюзов Галичского района традиционно уделяет данной акции особое внимание, тесно работает с отделом образования и работниками ЦСОН г. Галича. В этом году галичским координационным советом профсоюзов были приобретены письменные принадлежности для школьников на сумму полторы тысячи рублей, собраны и переданы в приёмные пункты вещи в помощь семьям школьников. Профсоюзные организации города и района также помогают в сборе вещей, необходимых детям и их семьям.

ПОНАЗЫРЕВО И ПОНАЗЫРЕВСКИЙ РАЙОН

Поназырево и Поназыревский район не так велики, так что жители знают друг друга и по фамилиям, и в лицо. Может, поэтому профсоюзная благотворительная акция «Соберём ребёнка в школу» здесь проходит душевно, по-домашнему. Не первый год этим занимается по-настоящему неравнодушный человек – председатель координационного совета профсоюзов Поназыревского района Т.А. Оборотова.

Вот и в этот раз с 20 августа по 10 сентября в районе были расклеены объявления о проведении акции с призывом всем желающим участвовать, определены точки сбора вещей и школьных принадлежностей. Сюда жители приносили нужные ребятам школьные костюмы, обувь, канцтовары. Всё это оказалось востребовано школьниками. Так, например, второклассника Даниила Дерябова во время этой акции одели в школьную форму, что называется, с ног до головы, даже галстук подобрали, а Жанне Рыжовой из деревни Бурундучиха купили полный комплект канцтоваров.

АНТРОПОВСКИЙ РАЙОН



С момента начала социальной акции «Соберём детей в школу» в это доброе дело включилось немало жителей Антроповского района, трудовые коллективы.

Члены отраслевого профсоюза работников культуры не остались равнодушными и активно приняли участие в акции. Так, работники Центральной библиотеки им. М.С. Малинина Антроповского района собрали необходимые вещи, школьные принадлежности, приобрели канцтовары для тех, кто в этом нуждается.

Оказывая адресную помощь, они помогают конкретным семьям. Библиотекари очень надеются, что их помощь пришлась кстати, и новый учебный год ребята начали с хорошим настроением, полностью готовые к школе и новым победам.

Помимо сотрудников библиотеки, в акции на территории района приняли участие члены профсоюзов работников АПК и госучреждений, оказав посильную помощь в сборе необходимых вещей.

ВОЛГОРЕЧЕНСК

Вот уже на протяжении семи лет в начале августа каждого года профсоюзный комитет Костромской ГРЭС выступает инициатором акции «Семья помогает семье». Соберём ребёнка в школу» в г. Волгореченске. Радует, что каждый год находят неравнодушные энергетики, отзывчивые к бедам и чаяниям других людей. В этом году были собраны канцелярские товары, одежда и развивающие игры для детей из малообеспеченных семей города, отправлены вязаные вещи и канцтовары в детский дом-интернат г. Нерехты.

За букетом из конфет и стихами – на почту

Замечательной традицией стали конкурсы профессионального мастерства, которые ежегодно проводят «Почта России» и Профсоюз работников связи России.

Итоги регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший начальник отделения почтовой связи – 2014» подвели в начале сентября в Костроме. За первое место боролись 7 участников – начальники отделений почтовой связи из Костромы, Нерехты, Мантурова, Парфеньева, Буя, Шарьи и Павинского района. Все они – победители первого этапа конкурса, прошедшего в каждом из 6 почтамтов области.



Соревнования, как и полагается, начались с гимна – собственного гимна на российских почтовиков.

Участникам конкурса предстояло пройти 3 испытания. Самым сложным из них оказался теоретический этап. За 20 минут соперникам предстояло ответить на 30 вопросов о правилах предоставления услуг, охране труда и качестве обслуживания клиентов. Затем знания подтверждали на практике: конкурсанты пытались разрешить проблемные ситуации, возникающие на рабочем месте.

Не обошлось и без творческих заданий: каждый из участников презентовал 90-секундный видеоролик на тему «День открытых дверей в почтовом отделении». Соревнующимся было чем удивить жюри. Например, выяснилось, что начальник ОПС № 7



г. Костромы Оксана Пучкова делает букеты из конфет, а начальник ОПС «Березовка» Павинского района Анна Кузнецова любит выпиливать лобзиком. Она же создала в собственном доме музей старинных вещей. Невероятную преданность любимому делу продемонстрировали начальник ОПС

с. Парфеньева Юлия Варлашкина – представитель почтовой династии – и начальник ОПС г. Нерехты Светлана Телепнева – автор стихов, многие из которых посвящены почте.

С профессиональным состязанием участников поздравил директор Костромского филиала «Почта России» Алексей Нарукавников: «Мне хочется сердечно поблагодарить вас за все,



что мы вместе сделали для «Почты России». Все, что достигнуто, было бы просто невозможно без вашей постоянной поддержки, без вашего доверия, без вашего прямого участия. Лишний раз убеждаюсь, насколько высок уровень внутренней культуры наших сотрудников, насколько неиссякаем их творческий потенциал. Я надеюсь и верю, что мы с Вами пойдем дальше уверенными и твердыми шагами».

К конкурсам профессионального мастерства в «Почте России» отношение особое. Они проводятся ежегодно для работников основных профессий – почтальонов, операторов, начальников отделений почтовой связи, водителей почтовых машин.



Их проведение способствует более эффективной работе по повышению качества обслуживания в почтовых отделениях. Сейчас это – ключевая задача для «Почты России», где с 2011 года внедрены стандарты клиентского сервиса, проводятся регулярные проверки по методу «тайный покупатель».

К начальникам почтовых отделений – особое внимание. Ведь именно они организуют работу офисов, обеспечивают качественное выполнение всех операций, соблюдение требований и нормативов, в том числе, по доставке почты и прессы, а значит, от них напрямую зависит соблюдение стандартов качества клиентского сервиса.

По словам председателя Костромской областной организации профсоюза работников связи России Галины Алифиренко, конкурс очень значим, поскольку главная его цель – формирование в среде почтовых работников уважения к своей профессии. Это повод лишний раз напомнить о ответственности об этом нелегком и таком необходимом труде. «Почта очень нужна, иначе как будет осуществляться связь жителей отдаленных сел и деревень с внешним миром?», – спрашивает она.

Несмотря на то, что большая часть отделений почтовой связи находится в сельской местности, впервые в истории конкурса главную награду – звание «лучший начальник отделения почтовой связи» завоевала – костромичка Оксана Пучкова. Теперь она будет представлять наш регион на окружном этапе конкурса, который пройдет в октябре в Калуге. Третье место было отдано начальнику ОПС № 3 г. Мантурова Ольге Мусиновой, второе – начальнику ОПС «Березовка» Павинского района Анне Кузнецовой.

Вот как отзывается о прошедшем конкурсе его победитель Оксана Пучкова:

«Такие конкурсы очень нужны. У нас много молодых руководителей отделений почтовой связи в области, в Костроме, и они хотят двигаться вперед, осознавать значимость своей профессии. Сейчас почта меняется к лучшему, с каждым годом расширяется круг задач, предоставляется все больше новых услуг. А значит, почта будет жить!».

Костромская областная организация профсоюза работников связи России
Фото Г. Алифиренко

Артисты кукольного театра: радость общения



Ежегодно Костромской областной театр кукол даёт десятки спектаклей для детей областного центра и области. Начался новый театральный сезон, и во время гастролей по области артисты театра Н. Бобкова, Е. Соколова, А. Брикус, А. Дорн, Д. Смирнов в очередной раз встретились с детьми Макарьевского детского дома и Мантуровского дома-интерната. Вот как сами они рассказывают об этом:



– Вы бы видели глаза детей, которые участвовали в наших творческих встречах и мастер-классах! Их глаза светились счастьем и радостью! А когда детям в руки дали куклы, – те самые, которыми профессиональные артисты-кукловоды работают, – восторгу ребят не было предела. Воспитанник Макарьевского детдома Илья, который, не отрываясь, следил за работой актёров во время творческой встречи, получив куклу (это был поросёнок Наф-Наф) в руки, смотрел на неё с любовью. Илья начал играть с поросёнком, и это получилось у него очень ловко, он поворачивал и наклонял голову поросёнка, поднимал тростями ручки куклы, – такой молодец! Мальчик почувствовал, что поросёнок живой, и он смог это передать! Восторгу не было предела, нам уже надо было уезжать, а мальчишки не выпускали куклы из рук. Им было интересно всё – как поросёнок едет на велосипеде, как крутится в колесе, как ходит на ходулях.

Изумительный народ – дети! После таких встреч и актёры получают удовольствие и творческий заряд. До встречи, ребята!

Екатерина Соколова

Будущее профсоюза – за молодёжью, перспектива молодёжи – в профсоюзе!

Молодёжь – это ресурс общества, с помощью которого можно поднять экономику, сохранить и развить интеллектуальный и профессиональный потенциал страны, обеспечить достойное будущее России.

Поэтому профсоюзы никогда не оставались в стороне от молодёжных проблем. Они вовлекали представителей новых поколений в свои ряды как продолжателей устоявшихся традиций и создателей современных методов работы. Сейчас в Федерации профсоюзов Костромской области начал свою работу Молодёжный совет, состоялся первый форум работающей молодёжи Костромской области «Молодёжь – авангард профсоюза», на котором проблема участия молодого поколения в профсоюзном движении широко рассматривалась с различных точек зрения.

В Концепции молодежной политики ФНПР содержится такой тезис: «Главной целью молодежной политики ФНПР является организация деятельности Федерации и её членских организаций по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодёжи, привлечение её в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми». Однако как это осуществляется на практике, да и вообще – активно ли вливается «новая кровь» в профсоюзы?

Несколько лет назад был проведен социологический опрос среди молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет. Основной его целью было определение того, способны ли, по мнению молодёжи, профсоюзы защищать её социально-экономические права, и готова ли сама молодёжь участвовать в профсоюзном движении.

Выяснилось, что подавляющее большинство опрошенных поддерживают участие политических партий и общественных организаций в решении молодёжных проблем. Это говорит о больших надеждах, которые новое поколение возлагает, в том числе, и на профсоюзы.

Подтверждением тому служат и высокие показатели членства в профсоюзе студенческой молодёжи. Вот какие данные приводит председатель профкома студентов КГТУ **Сергей Губанов**:

«Динамика численности членов профсоюза у нас положительная, рост из года в год стабильный. На сегодняшний день численность членов профсоюза относительно общего числа студентов составляет около 98%».

Аналогичная картина и в другом крупном костромском вузе – КГУ им. Н.А. Некрасова. Вот как описывает состояние дел председатель местного профкома **Мария Бондарева**:

«Количество членов профсоюза уменьшается, но связано это исключительно с сокращением бюджетных мест и ухудшением набора на контрактное обучение. В профсоюз входят все 100% студентов вуза, хотя сами цифры и становятся меньше (для сравнения: 2014 год – 2650 человек, 2011 год – 3650 человек)».

Среди причин принадлежности к про-

фсоюзным организациям представители молодёжи чаще всего называют защиту своих прав и интересов, помощь в трудной жизненной ситуации, «ступень» карьерного роста или возможность повысить образовательный уровень.

Вот, например, как отзывается о своём пребывании в профсоюзе студентка КГТУ **Ширин Карыева**:



«В профсоюз я вступила после того, как увидела, какой насыщенной и интересной жизнью живут мои друзья, состоящие в профкоме. Они проводят своё время с пользой, решая насущные студенческие проблемы, связанные с жильём, учёбой или оздоровлением».

Профком студентов КГТУ даёт очень многое студентам. Например, активно поддерживает их участие в различных образовательных форумах, помогает в финансировании этих поездок, организует досуговую деятельность.

Лично я приобрела опыт работы в команде, научилась выстраивать взаимоотношения с самыми разными людьми, обрела друзей».

А это мнение студентки КГУ им. Н.А. Некрасова **Елены Боцюк**:



«Наш профком тесно сотрудничает с крупными культурными и спортивными организациями – драматическим театром имени А.Н. Островского, спорткомплексом «Динамо», – предоставляя студентам серьёзные скидки на посещение спектаклей, занятия в тренажёрном зале и бассейне. Но самое главное – профсоюз защищает права студентов. Например, профком помогает студентам, у которых есть проблемы в учёбе или материальные затруднения».

Что касается молодёжи в целом в профсоюзном движении, я думаю, каждому стоит стать членом профсоюза и найти себя в какой-либо сфере интересов, будь то трудовая, учебная или иная деятельность. Профсоюз позволяет человеку чувствовать себя защищённым и открывает для каждого ранее недоступные возможности».

Однако ситуация не столь однозначна. Очень многие представители молодого поколения считают, что деятельность советских профсоюзов была более активна и влиятельна по сравнению с нынешним профсоюзным движением. При этом молодёжь сегодня связывает профсоюзы преимущественно с культурно-досуговой сферой, организацией развлекательных мероприятий и предоставлением путёвок.

Тенденция эта объясняется двумя основными причинами. Во-первых, отсутствием доступной информации о целях и задачах деятельности профсоюзов и о тех выгодах, которые несёт для работников членство в профсоюзной организации. Во-вторых, тем, что культурно-досуговая функция профкомов является наиболее общеизвестной.

Пример тому – мнение члена профсоюзной организации одного из бюджетных учреждений Ольги Якухиной:



«В профсоюз я вступила практически сразу после приёма на работу. Хотелось каких-то дополнительных гарантий, защиты трудовых прав. Правда, со временем стала понимать, что не так это и нужно, потому что основная работа местной профсоюзной организации сводится к подготовке корпоративных мероприятий и вручению подарков детям членов профсоюза. Другой работы не видно, хотя и нельзя сказать, что у нас возникают какие-то проблемы с нарушением прав работников».

Есть примеры и более настороженного отношения к профсоюзам. Иллюстра-

ция тому – мнение молодого специалиста **Людмилы Емельяновой**:



«На последних курсах университета я начала работать на одном из предприятий общественного питания нашего города, где был свой профсоюз. Я вступила в него и исправно платила членские взносы в течение следующих 2 лет. Но в какой-то момент начала задумываться: «А для чего мне это надо?». Ведь в период массовых сокращений на нашем предприятии профсоюзная организация особо не старалась защищать работников, в том числе и своих членов. Профкому, вероятно, было не до того – как я знаю, в профсоюзном движении тогда был разброд, а о том, куда направлялись профсоюзные деньги предыдущим председателем Федерации профсоюзов (А. Ламакин – ред.), ходили легенды».

Посомневавшись некоторое время, я в итоге решила покинуть профсоюзные ряды. И здесь началось самое интересное. Вместо того чтобы объяснить мне – молодому сотруднику – почему так важен профсоюз и что он значит для предприятия, председатель профкома налетела на меня с оскорблениями, не попыталась объяснить, в чём же я неправа. Это только укрепило меня в моём решении».

Что тут можно сказать? Конечно, такие случаи единичны, но показательны. Именно из-за них страдает образ профсоюза как главного защитника и лоббиста интересов своих членов. Столкнувшись с такой ситуацией, молодой человек может раз и навсегда разочароваться в профсоюзном движении, не желая видеть положительные его стороны. Поэтому наиболее актуальная на данный момент задача – объяснить молодёжи, как много возможностей даёт членство в профсоюзе и как правильно ими воспользоваться. Председатели «первичек» – люди временные (даже если они возглавляют их десятилетиями), а профсоюзное движение живо, пока есть человек труда.

Неверно утверждать, что сегодняшняя молодёжь пассивна и не хочет ничего предпринимать для улучшения собственного положения. Молодые люди готовы активно участвовать в решении многих проблем, стоящих перед ними. Поэтому профсоюзам необходимо искать новые формы и методы работы с молодёжью, привлекать активистов в профсоюзную деятельность».

Сергей Андреев

Молодежь – это профсоюзное настоящее.

Штрихи к портрету первого профсоюзного форума работающей молодежи

Последние выходные сентября были отмечены, без преувеличения, редким явлением в жизни не только костромских профсоюзов, но и региона в целом. Речь о I профсоюзном форуме работающей молодежи Костромской области «Молодежь – авангард профсоюза».

Нечасто, особенно в нашей области, молодому поколению уделяется достаточно внимания со стороны власти. В различных российских регионах время от времени проводятся форумы работающей молодежи. Мы же до недавнего времени отставали от остальных, уделяя внимание в основном молодежи студенческой.

Профсоюзный форум стал отправной точкой, после которой можно заявить, что о костромской молодежи теперь не забудут. Более того, она сама напомнит о себе, когда это потребуется. Откуда такая уверенность? Ответы – в нашем репортаже с профсоюзного форума.

ПЕРВЫЕ ВСТРЕЧИ

У любого яркого события должно быть яркое начало. Природа как будто поняла это и организовала внеплановый солнечный денек, хотя метеорологи пророчили пасмурную погоду.

Солнечные лучи приветливо проникают сквозь окна, падают на будущих участников Форума. Идет регистрация делегатов перед отъездом к месту действия. Базой для встречи стал оздоровительный лагерь «Электроник» в 30 км от Костромы. Складывается ощущение, что сделано это было неслучайно. Для того чтобы сконцентрироваться на какой-либо задаче, важно отключиться от окружающего мира. А где это сделать проще всего, если не вдали от городского шума?

начинают приближаться к разгадке мучающих их вопросов. Погрузившись в свои мысли, они отстраненно смотрят в окна автобусов, за которыми тянутся поля со скошенной травой и наполненную убранным урожаем картофеля.

РАБОТА НАЧИНАЕТСЯ

Проходит каких-то полчаса, и молодежь принимает в свои объятия «Электроник». Выгрузка из автобусов, получение стандартного набора аксессуаров участника (майка, блокнот, ручка и пр.) и заселение в номера занимают совсем мало времени. По крайней мере, так кажется, потому что не успеваешь оглянуться, а тебя уже, вместе с остальными, увлекают на первое мероприятие – командообразование.



Всюду слышатся разговоры, мелькают улыбки. Участники пока группируются своими командами. Это и понятно: все остальные кажутся сейчас чужими и такими далекими. При этом в глазах практически у каждого читается легкая растерянность и попытка понять, что же будет происходить там, на Форуме.

Регистрация завершена, и делегаты

Основной задачей здесь является командная работа для достижения поставленной цели. Поэтому все 80 с лишним человек разбивают на 4 группы, чтобы более подробно узнать друг друга.

Два часа пролетают практически незаметно и завершаются настоящим турниром по прыжкам в длину и пере-



тягиванию канатов. Не обошлось без падений и ссадин, но главным стало появление первых ростков ответственности не только за себя, но и за свои новоиспеченные команды.

Дальше молодежный поток вынесло на репетицию парада в честь открытия Форума. Здесь знаковым стало первое исполнение профсоюзного гимна, подготовленного специально к данному мероприятию. Надо сказать, что с первого прослушивания слова трогают и врезаются в память. Избитой истине о том, что символы важны в любом деле, здесь не место, но факт остается фактом: на гимн равняешься и внутренне подтягиваешься, дисциплинируешься.

Репетиция как-то незаметно перетекла в само торжественное открытие, которое не обошлось без высокопоставленных гостей. Власть обратила внимание на доброе начинание, о чем свидетельствует присутствие на церемонии открытия 1-го заместителя губернатора Костромской области Александра Соколова и заместителя председателя Костромской областной Думы Сергея Деменкова. Слова приветствия и поддержки, традиционные в таких случаях, были пронизаны надеждой на то, что рабочую молодежь теперь не бросят на произвол судьбы, помогут найти жизненные ориентиры и поддержат, когда это потребует. Уверенности в этом прибавило выступление председателя областной Федерации профсоюзов Алексея Шадричева.

Он обозначил приоритетные задачи, которые поставили перед собой организаторы Форума: собрать активную часть профсоюзной молодежи, объединить их для решения общей задачи – привлечения в профсоюз молодежи, обучить мотивационным методам работы и в дальнейшем поддерживать во всех начинаниях, продвигать на ответственные посты.

Все сказанное не оставляло сомнений в том, что в ближайшее время костромские профсоюзы ждут серьезные изменения, поскольку в них должна влиться «новая кровь» – омолаживающая инъекция молодежных лидеров нового поколения.

КОМАНДЫ ВСЕ КРЕПЧЕ

На поиск таких лидеров нацелена вся программа форума. Следующий этап – обсуждение перспектив профсоюзного движения. Здесь каждая команда, представляющая свой отраслевой профсоюз, должна провести анализ сильных и слабых сторон своей профсоюзной организации, представить мотивационную модель для увеличения членства.

Приятно было наблюдать, как группы единомышленников пытаются уложить свои мысли на расчерченных на секторах листах. Итогом стала защита собственных мотивационных проектов перед экспертами, среди которых – руководители отдельных отраслевых профсоюзов.

Большинство выступавших команд отнесли к негативным факторам профсоюзной работы частые трения с работодателем и отсутствие у работников информации о профсоюзном движении. Среди положительных моментов чаще всего называли традиционные защиту трудовых прав работников и возможность получения льготных путевок для отдыха или лечения.

Очень свежо прозвучало выступление команды профсоюза работников образования. Ребята подошли к рассмотрению мотивационной модели с точки зрения привлечения в профсоюзные ряды именно молодежи. Было сказано о том, что профсоюз должен стать модным и привлекательным для молодых людей, а это значит, что необходимо искать современные методы работы с молодежью. Призыв этот был

услышан руководством Федерации профсоюзов, о чем впоследствии говорил Алексей Шадричев.

Отдельно стоит упомянуть защиту проекта команды профсоюза работников культуры. Они подошли к вопросу чрезвычайно творчески и представили пребывание в профсоюзе как непрерывающуюся вечеринку у камина, когда человек находится в расслабленном и умиротворенном состоянии. Многим в тот момент захотелось повторно вступить в профсоюз.

ВЕЧЕР НАСЫЩЕННОГО ДНЯ

Следующим значимым мероприятием стала демонстрация визитных карточек команд. Каждая из них выступила с короткой презентацией, где могла любым возможным способом продемонстрировать свои таланты и возможности. Здесь и правда все было кто во что горазд: и пели, и танцевали, и шутили. Команда завода «Мотордеталь» и вовсе привезли на форум 3D-фильм о своем производстве.

Яркой, во всех смыслах этого слова, точкой первого дня Форума стал костер, на котором в совсем уж неформальной обстановке молодые люди имели возможность пообщаться друг с



другом, еще больше сблизиться. Смех, шутки, песни и блеск в глазах, в которых отражались языки пламени и радость от присутствия в конкретном месте в конкретное время. К слову, точкой костер так и не стал. Скорее, мостиком от первого дня ко второму, потому что ночь для участников Форума так и не наступила: большинство из них не ложились спать до 6 утра, а в 7 намечался подъем на зарядку...

СПОЗАРАНКУ В БОЙ

...И вот часы пробили 7 утра, и на улице выстроились представители всех 12 команд, чтобы начать новый день с активной разминки. И как будто не было накануне насыщенного рабочего дня, словно участники просто сменили батарейки, заново запустили

остановившиеся было двигатели.

Второй день был, конечно, куда менее насыщенным, но оттого не менее значимым. Занятия были наполнены важной информацией, а потому участники ловили каждое слово. Сначала на лекции о современном социальном лице профсоюзов, где в который раз затрагивались вопросы мотивации профсоюзного членства и тех инструментов, которые могут на нее повлиять. Позже началась работа по секциям, где так же говорилось о наиболее актуальных проблемах. В частности, на одной из них разбирались алгоритмы организации социально значимых проектов без бюджета, то есть без привлечения каких-либо финансовых средств. Что может быть актуальнее этого для профсоюзных организаций, многие из которых не могут похвастаться наличием свободных средств для мотивации потенциальных членов профсоюза.

ПРОЩАНИЕ?

Как известно, все хорошее быстро заканчивается. Незаметно подошел к логическому завершению и первый форум работающей молодежи Костромской области. На церемонии закрытия вновь выступил лидер костром-

ского профсоюзного костромских профсоюзов, и ты собираешь свои вещи, готовясь к отъезду, и новые знакомые жмут тебе руку, обещая позвонить. А ты внезапно вспоминаешь то, что было так недавно – вчера утром, – и понимаешь, что все уже навсегда изменилось. Который день машинально напеваешь вполголоса профсоюзный гимн и сжимаешь в руке уголек из того самого костра, который не только согрел холодным вечером, но и зажег сердца людей, вокруг него сидевших. Этот огонь, не терпеливо подергиваясь, продолжает

гореть в ожидании новых встреч. Вот почему слова Алексея Шадричева о том, что Форум должен стать регулярным и проходить два раза в год, были встречены овациями и, без преувеличения, настоящим ликованием. Потому что молодежь, наконец, осознала, что именно ей предстоит в недалеком будущем решать, каким будет не только лицо костромских профсоюзов, но и облик всей Костромской области.

**Тарас Тёркин
Фото автора
и Михаила Рассадина**

Профсоюзный Форум завершился, но оставил массу эмоций у его организаторов и участников. Вот лишь некоторые мнения о том, какую же пользу принес первый в своем роде форум «Молодежь – авангард профсоюзов».

Алексей Шадричев, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области:

«Форум работающей молодежи – знаковое событие для костромских профсоюзов. На протяжении последних лет недостаточно серьезно воспринималась проблема, характерная для всего профсоюзного движения в целом, – привлечение молодежи в профсоюзы. Поэтому мы задумались над тем, как сделать профсоюзное движение привлекательным для молодежи? И первое, что нужно сделать – собрать молодежь и выслушать ее точку зрения. Это принципиально важно для нас. Сегодня Федерация профсоюзов насчитывает почти 60 тысяч членов, являясь самой крупной общественной организацией в регионе, но молодежи в возрасте до 35 лет у нас всего около 12%. Это очень неприятная тенденция, и ее надо переламывать.

Поэтому наш профсоюзный форум должен помочь молодежи оснаститься современными методами, приемами и формами работы в сегодняшнем непростом мире для того, чтобы сориентироваться и понять, в каком направлении вести свою работу».

Светлана, капитан команды «Автопрофи» профсоюза работников автомобильного транспорта:

«Форум был полезен, прежде всего, для общения, для того, чтобы узнать друг у друга, чем занимаются профсоюзы на местах. Это позволяет набраться опыта.

Очень полезными, на мой взгляд, стали занятия с лекторами по поводу лидерства.

Вообще очень интересно все было организовано. Например, презентации проектов и визитные карточки команд. Было очень познавательно посмотреть друг на друга.

Важно был и общий костер. Ну, в общем, все было продуманно и здорово.

Думаю, что на первом форуме останавливаться не надо. Нужно продолжать начатое дело».

Елена, участница Форума от профсоюза работников культуры:

«От Форума просто дух захватывает. Во-первых, атмосфера, которая царит здесь, природа, золотая осень. А во-вторых, это люди, которые здесь собрались, которые дополняют эту атмосферу.

Я для себя очень много нового здесь открыла. Прежде я так много не участвовала в профсоюзной деятельности, но, думаю, теперь буду. Потому что общественная деятельность очень интересна. Я сейчас как никогда ощутила желание участвовать в общественной жизни. Поэтому я здесь, и меня просто разрывает на части.

Я считаю, что дело это очень нужное. Не стоит быть невежественными. Все-таки мы цивилизованные люди в цивилизованном обществе и должны двигаться в правильном направлении. Чтобы развиваться самим и делать нашу страну лучше. Все начинается с малого, в первую очередь, с самих себя».

В Костромской области вновь славят человека труда

С середины сентября в течение месяца в районах области проводились региональные этапы ежегодной профсоюзной акции «Славим человека труда». О том, как чествовали местных тружеников, вы узнаете из нашего репортажа.

ГАЛИЧ И ГАЛИЧСКИЙ РАЙОН



19 сентября в актовом зале администрации г. Галича состоялось праздничное мероприятие – награждение номинантов конкурса акции «Славим человека труда».



Шестьдесят одна грамота и ценный подарок были вручены в этот день награждаемым в пяти номинациях – «Будущее России», «Мастер «Золотые руки», «За верность профессии», «За содружество», «Трудовая династия». Награждали



победителей заместитель председателя областной Федерации профсоюзов Т.А. Чегодаева, председатель профсоюза работников госучреждений Ю.Г. Сидоров, председатель областной организации Всероссийского Электропрофсоюза И.Б. Комарова, председатель Совета председателей профкомов машиностроителей М.И. Горева, правовой инспектор труда профсоюза работников об-

разования Е.Л. Кузнецова и глава г. Галич А.П. Белов.

Среди награжденных – работники автокранового завода, электросетей, больницы, швейной фабрики, почтовой связи, представители торговых сетей, работники культуры и образования, социального обслуживания, администрации города, педагогического колледжа. Профсоюзные лидеры поощрили также и руководителей предприятий, с которыми сотрудничают, к которым обращаются за помощью и всегда находят поддержку: директора гимназии №1 С.В. Богданова, генерального директора ООО «Лидер» П.В. Дормидонтова, директора лицея №3 Н.А. Соколова, главного инженера Галичского участка филиала ОАО «МРСК Центра» – «Костромаэнерго» В.Н. Нафедьева.

Музыкальным подарком участникам праздника стало выступление воспитанников музыкальной школы.

ПОНАЗЫРЕВСКИЙ РАЙОН



25 сентября в Поназырево состоялось по-настоящему грандиозное событие – чествование людей труда. Лучшие из лучших среди работников образования, здравоохранения, культуры, сельского хозяйства и лесных отраслей стали победителями профсоюзной акции «Славим человека труда».

ШАРЬЯ И ШАРЬИНСКИЙ РАЙОН

30 сентября в Шарьинском городском Центре досуга прошел профсоюзный праздник



«Славим человека труда». Для одиннадцати представителей различных профессий, победивших в трёх номинациях – «За верность профессии», «Будущее России» и «Профсоюзный лидер», – звучали в этот день слова признания и благодарности за добросовестный труд, ответственность и профессионализм.



Помимо номинантов и организаторов, на мероприятии присутствовали представители районной администрации, городского Совета женщин, почётные жители города, ветераны отраслей. Федерацию профсоюзов области представляли председатель А.В. Шадричев, руководители областных отраслевых профсоюзов: Г.Г. Крилицын, П.В. Лебедько, Л.В. Хрунина, Е.Г. Шумова, Ю.Г. Сидоров.



Праздник прошёл в тёплой уютной обстановке, с песнями, танцами, поздравлениями номинантов и их ответными словами, с выступлениями гостей и хозяев Шарьинской земли. Многим он запомнится яркими выступлениями певцов и декламаторов, а главное – гордостью, которую испытывал каждый присутствующий в этот вечер на профсоюзном празднике за своих земляков, за Шарью и Шарьинский район.

В финале праздника А.В. Шадричев вручил Благодарственное письмо организатору праздника – координационному Совету профсоюзов городского округа Шарья и Шарьинского муниципального района (председатель Т.В. Замураева).

НЕРЕХТА И НЕРЕХТСКИЙ РАЙОН

10 октября 2014 года во Дворце культуры «Юбилейный» города Нерехты собрались лучшие труженики Нерехтской земли.

Масштабная акция профсоюзов «Славим человека труда» была подхвачена координационным Советом профсоюзов города Нерехты и Нерехтского района.

В первой части праздника состоялось открытие Доски Почета муниципального района. С приветственным словом к нерехтчанам обратился глава администрации муниципального района города Нерехта и Нерехтского района Игорь Малякин. Он отметил, что героями праздника стали люди труда, те, кто каждый день трудится на своем рабочем месте, вкладывая в свой труд все свое умение, сноровку, частицу своего сердечного тепла и доброты.



Приехал поздравить участников праздника и председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексей Шадричев. В своем выступлении Алексей Викторович отметил, что профсоюз в любом коллективе – это стержень для сплочения. По



его мнению, акция «Славим человека труда» еще больше должна сплотить людей, когда простые труженики, не привыкшие к почестям, болеющие душой за общее дело, становятся героями профсоюзной акции.

Номинантами праздника стали 37 человек, в том числе представители трех династий, – лучшие в сфере образования и науки, культуры, здравоохранения, работники госучреждений, ветеринарной станции, Нерехтского механического завода, представители Электропрофсоюза и дорожно-транспортного хозяйства.

В каждой номинации нерехтчан приветствовали представители администраций города, района и председатели областных отраслевых профсоюзных организаций. В адрес победителей звучали слова благодарности за их труд, пожелания еще более плодотворной работы в будущем.

Этот праздник был подготовлен совместными усилиями районной и городской администраций, Федерации профсоюзов, работников культуры, замечательными артистами, за что огромное всем спасибо.

ВОХОМСКИЙ РАЙОН

В районном Доме культуры Вохомского района 10 октября на праздник, проводимый в рамках профсоюзной акции «Славим человека труда», организованный Вохомской районной профсоюзной организацией работников образования и науки, собрались работники образования – люди, которыми по праву гордится Вохомский район.

Первыми лучших работников образования приветствовали заместитель главы Вохомского муниципального района Галина Скрябина и председатель координационного совета профсоюзов Вохомского района Тамара Попова.



Праздничное настроение создавали работники районного Дома культуры, которые подготовили концертные номера.

Награждение 17 работников образования проходило в 5 номинациях. Все номинанты – члены профсоюза. В самой почетной номинации – «Опыт, мудрость, профессионализм» – было сказано много добрых, искренних слов любви, уважения и благодарности ветеранам педагогического труда.

В номинации «Мастерство управления» звучали слова благодарности руководителям образовательных учреждений, которые активно проводят в жизнь принципы социального партнёрства.

В номинации «За верность профессии» славил лучших воспитателей, младших воспитателей дошкольных учреждений, школы-интерната, учителей школ района. Люди именно этих профессий вводят детей в мир познания, вызывают интерес к своим занятиям, помогают создать нечто новое, оригинальное.



Особая гордость района – «Трудовые династии». В данной номинации чествовали педагогов, педагогический стаж династии которых – два с лишним века.

Участники номинации «Точность, расчет и хозяйственность» – люди, без которых в образовательных учреждениях не обойтись, – бухгалтеры и завхозы.

Всем номинантам были вручены памятные подарки.

В конце мероприятия зал стоя аплодировал всем, кто внёс большой вклад в развитие образования района.

И.А. Землякова,
председатель Вохомской районной профсоюзной организации работников образования и науки

Торжественное открытие концертного сезона Костромского областного музыкального колледжа

1 октября, в Международный день музыки и День пожилого человека, в зале Костромского областного музыкального колледжа состоялось торжественное открытие очередного концертного сезона. Он, безусловно, порадует зрителей новыми фестивалями и конкурсами, дебютами и премьерными, исполнением разнообразных музыкальных сочинений.

Праздничная программа объединила в концертном зале преподавателей и ветеранов колледжа, студентов и выпускников, ныне продолжающих совершенствование музыкального мастерства в ведущих вузах страны. Директор колледжа Сергей Камилатов рассказал о достижениях учебного заведения последних лет, об успехах студентов на конкурсах самого различного уровня, о том прочном месте, которое колледж занимает сегодня в системе музыкального образования страны. Особое внимание было уделено присутствовавшим

ветеранам, отдавшим многие годы педагогической работе, воспитавшим не одно поколение блестящих музыкантов-профессионалов. Лучшие студенты, демонстрирующие незаурядные успехи в учебе, активно участвующие в концертной и общественной жизни колледжа, получили благодарственные письма и сладкие подарки.

Наряду с джазовыми композициями и легендарным «Яблочком», со сцены звучали музыкальные шедевры Ф. Госсэка, В. Моцарта, М. Равеля, Ф. Шуберта, А. Вивальди, Ф. Крейслера, Р. Щедрина. Сюрпризом вечера стало появление в качестве ведущего музыковеда Сергея Буланова – блестящего выпускника колледжа 2014 года, ныне – студента историко-теоретического факультета Российской академии музыки им. Гнесиных в Москве.

Концертная программа нашла горячий отклик в сердцах слушателей, задала высокую



планку предстоящему концертному сезону. Впереди – насыщенный учебный год, разнообразные планы, участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах и

фестивалях, море творчества и вдохновения, стремление к вершинам музыкального мастерства в стенах Костромского областного музыкального колледжа.

Пенсия по-новому: сколько будет в баллах?

Новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета размера пенсий будет введен в нашей стране с 1 января 2015 года. Начиная с этого года, трудовая пенсия, включающая страховую и накопительную части, преобразуется в самостоятельные виды пенсий: страховую и накопительную. Страховая пенсия будет формироваться с применением новой величины – пенсионных коэффициентов, или баллов. К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата. Порядок расчета накопительной пенсии меняться не будет.

Сегодня мы поговорим о тех новшествах, которые вводятся с 2015 года, и начнём рассказ о каждом из них.

Главное нововведение заключается в оценке каждого года стажа в виде индивидуального пенсионного коэффициента.

Чем выше заработная плата, тем выше будет и индивидуальный пенсионный коэффициент за календарный год. Максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента за календарный год – 10.

При расчёте пенсии будет применяться стоимость пенсионного коэффициента, назначаемая на каждый календарный год в определённом размере. Стоимость пенсионного коэффициента за соответствующий год утверждается Федеральным законом и ежегодно будет индексироваться в соответствии с ростом потребительских цен.

Подобно тому как пенсионные права, приобретённые россиянами до 1 января 2002 года были сконвертированы в рамках законов о пенсионной реформе, сумма пенсионных прав до 1 января 2015 года также нуждается в конвертации применительно к нормам Федерального закона №400 – ФЗ «О страховой пенсии». Размер индивидуального пенсионного коэффициента за периоды до 1 января 2015 года будет определяться как отношение существующего размера страховой части трудовой пенсии по старости (без учёта фиксированного размера) к стоимости одного пенсионного коэффициента, установленной на 2015 год. При этом принцип сохранения пенсионных прав, сформированных до даты перехода на новую формулу, остаётся неизменным: они фиксируются, сохраняются и не могут быть уменьшены. То есть ситуация, когда в результате конвертации пенсия гражданина может уменьшиться, исключена.

В трудовой стаж планируется учитывать такие социально значимые периоды жизни человека (так называемые, «нестраховые» периоды), как срочную службу в армии, уход за ребенком до 1,5 лет, уход за престарелыми гражданами после 80 лет, уход за инвалидами 1 группы и за детьми-инвалидами. За них будут присваиваться особые коэффициенты.

По новым правилам принципиальное значение приобретает вопрос продолжения трудовой деятельности после достижения общеустановленного пенсионного возраста (60 лет для мужчин и 55 лет для женщин). Выходить на пенсию позже установленного возраста будет выгодно, так как в этом случае будет применяться так называемый премиальный коэффициент. К примеру, если гражданин проработает после достижения пенсионного возраста без обращения за назначением трудовой пенсии пять лет, то фиксированная выплата (аналог сегодняшнего фиксированного базового размера) будет увеличена на 19%, а страховая часть – на 24%. Совершенствование пенсионной системы исключает повышение пенсионного возраста, он останется прежним, но поздний выход на пенсию будет мотивирован повышенным размером пенсии.

Ну и наконец, с 2025 года минимальный общий стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет - с нынешних 5 лет он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться.

Теперь подробно остановимся на новом понятии - страховая пенсия. С 1 января 2015 года оно входит в терминологию пенсионного законодательства вместо термина «трудовая пенсия». Напомним, что страховые пенсии будут трех видов: страховая пенсия по старости, страховая пенсия по случаю поте-

ри кормильца и страховая пенсия по инвалидности.

Страховая пенсия по старости будет назначаться гражданам при соблюдении трех условий. Первое - достижение возраста 55 лет (для женщин) и 60 лет (для мужчин). Второе - наличие не менее 15 лет стажа. Повышение требований к стажу будет происходить постепенно: в 2015 году он должен будет составить не менее 6 лет и в течение 10 лет поэтапно, по одному году, увеличится до 15 лет. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации, в среднем гражданин выходит на пенсию после 34 лет трудовой деятельности, так что 15 лет - вполне достижимый порог. Третье - необходимо сформировать пенсионные права в объеме не менее 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов. Это требование также будет вводиться постепенно: в 2015 году - 6,6 коэффициента с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения указанной величины.

ФОРМУЛА РАСЧЁТА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ВЫГЛЯДИТ ТАК:

$$СП = (ФВ \times КПВ) + (ИПК \times КПВ) \times СПК,$$

где:

СП – страховая пенсия;

ФВ – фиксированная выплата;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина, включая индивидуальный пенсионный коэффициент до 1 января 2015 года, а также коэффициенты за «нестраховые» периоды;

КПВ – премиальный коэффициент;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии.

А теперь рассмотрим подробнее каждую составляющую этой формулы. **Фиксированная выплата (ФВ)**. Это аналог сегодняшнего фиксированного базового размера трудовой пенсии. Устанавливается в твердом размере в зависимости от вида страховой пенсии. Фиксированная выплата на 1 января 2015 года определена в размере 3935 рублей. Повышенная фиксированная выплата к страховой пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца устанавливается: гражданам, достигшим возрас-

та 80 лет или инвалидам первой группы; тем, у кого на иждивении находятся нетрудоспособные члены семьи; сиротам, «северянам» и неработающим пенсионерам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве и проживающим в сельской местности. (для последней категории граждан эта норма будет действовать с 1 января 2016 года).

Индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК). Годовой ИПК – это параметр, которым оценивается каждый календарный год трудовой деятельности гражданина, начиная с 1 января 2015 года с учетом ежегодных отчислений страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Индивидуальный пенсионный коэффициент за календарный год (или пенсионный балл), определяется как отношение суммы страховых взносов, начисленных работодателем за застрахованное лицо на страховую пенсию, к сумме взносов, уплачиваемых с максимального взносооблагаемого заработка, умноженное на 10. Покажем условный расчет пенсионного коэффициента на примере. Предположим, зарплата гражданина К. за год составила 360 тысяч рублей. Если он формирует только страховую пенсию, то 16 процентов тарифа страховых взносов от этой суммы составят 57,6 тысячи рублей. Максимальный взносооблагаемый заработок в 2015 году составит 720 тысяч рублей. Страховые взносы с него по этому же тарифу – 115,2 тыс. руб. Произведем простой расчет: $(57600 / 115200) \times 10 = 5$. То есть индивидуальный пенсионный коэффициент гражданина К. составит за этот год 5.

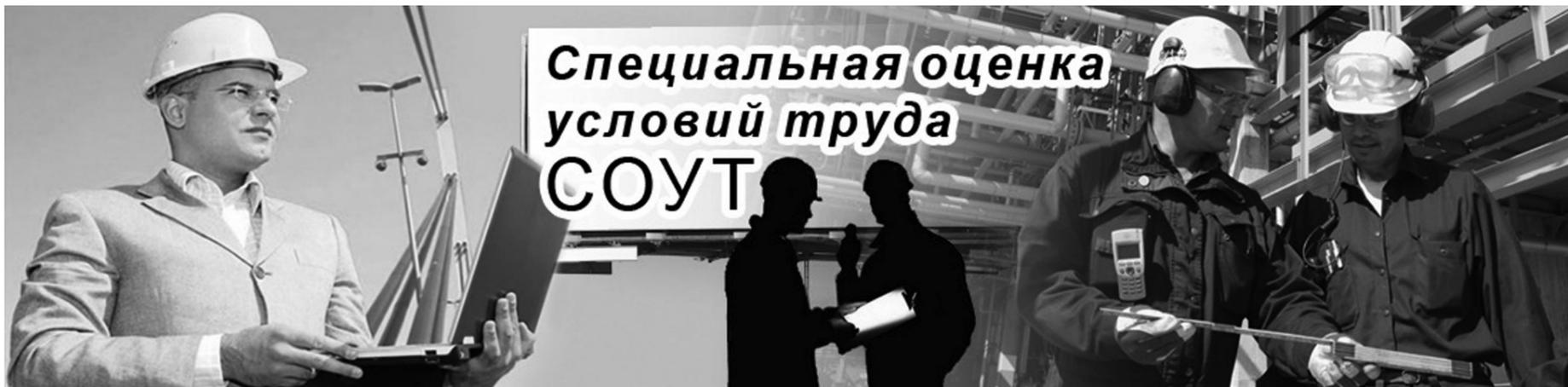
Количество баллов, которое можно получить за год, имеет ограничение. Его максимальное значение для тех, кто сделал выбор в пользу формирования только страховой пенсии, будет отличаться от тех, кто выбрал и страховую, и накопительную пенсию. В первом случае на страховую пенсию будет начисляться 16 процентов тарифа страховых взносов, а во втором случае только 10 процентов, т. к. 6 процентов уйдут на накопительную пенсию. Максимальное значение индивидуального пенсионного коэффициента будет тоже увеличиваться поэтапно - с 7,39 балла в 2015 году до 10 - в 2021 году.

(Продолжение следует)

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

ПРОЩЕ, ЧЕМ КАЖЕТСЯ

ПЕНСИЯ = А x В + С + d



Специальная оценка приходит на смену аттестации

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Вопросы охраны труда и обеспечение безопасных условий должны всегда ставиться во главу угла. От этого очень часто зависит жизнь и здоровье работников. Поэтому для получения более полных сведений о том, что же такое специальная оценка условий труда, мы обратились к техническому инспектору труда Федерации профсоюзов Костромской области Елене Беляевой.

- Елена Александровна, так что же такое специальная оценка условий труда и для чего она необходима?

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это комплекс мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов на производстве в процессе труда работников и оценке уровня их воздействия. При этом учитываются отклонения значений этих факторов от установленных норм, применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже одного раза в 5 лет. При этом результаты проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда действительны до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года.

- А для чего вообще необходима специальная оценка условий труда?

- Согласно Конституции РФ каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Поэтому необходимо определить, отвечают ли рабочие места в организациях всем необходимым требованиям. Если это не так, должен быть разработан план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Эти задачи и помогает решить специальная оценка условий труда.

- Как известно, профсоюзы активно подталкивали работодателей к аттестации рабочих мест, заботясь о работниках. Какова будет роль профсоюзов в специальной оценке условий труда?

- Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» значительно повысил статус профсоюзов. В частности, представители профкома первичной профсоюзной организации включаются в состав комиссии по

проведению оценки. Профком вправе обжаловать полученные результаты. Также первичная профсоюзная организация имеет право высказать предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. После этого оценка должна быть проведена в течение шести месяцев.

Еще одно право профсоюзов – инициировать проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

По требованию представителя профкома организации тот, кто проводит специальную оценку, обязан обосновать ее результаты, а также дать работникам разъяснения по вопросам проведения оценки на их рабочих местах.

Наконец, нельзя не сказать о таком важном праве профсоюза, как корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров.

- В чем принципиальное отличие специальной оценки условий труда от аттестации рабочих мест?

- Специальная оценка условий труда имеет ряд существенных отличительных особенностей. Например, появляется такое понятие, как идентификация потенциально вредных или опасных производственных факторов, при которой должны учитываться предложения работников. При этом идентификация не проводится в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки, по которым осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу



с вредными или опасными условиями труда;

- рабочих мест, на которых ранее уже были установлены вредные или опасные условия труда.

Появилась возможность оформления декларации соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда. Эта возможность возникает только для тех рабочих мест, где идентификация не выявила вредных производственных факторов.

При проведении специальной оценки условий труда рассматривается меньшее количество вредных факторов производственной среды и трудового процесса.

Еще одно немаловажное нововведение: результаты специальной оценки условий труда применяются для установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса условий труда на рабочем месте. Например, дополнительный тариф страхового взноса при вредных условиях труда составляет от 2% до 7%, а при работе в опасных условиях труда – 8%.

- Преимущества налицо. Елена Александровна, а каков механизм проведения специальной оценки?

- Специальная оценка условий труда проходит в несколько этапов. Подготовительная стадия включает создание комиссии, утверждение графика проведения оценки и перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда. После этого эксперт организации по проведению специальной оценки условий труда осуществляет идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов. Следующий этап – проведение исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов. По завершению этой работы результаты

специальной оценки условий труда документально оформляются, с ними знакомят работников предприятия.

- А может ли сам работник принять участие в специальной оценке его собственных условий труда?

- Да, работник вправе присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте. Также он может обращаться к представителям своего работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения оценки. Если работника что-то не устраивает в результатах проведенной оценки, он может обжаловать ее результаты.

При этом для работников, условия труда которых по результатам оценки отнесены к вредным или опасным, устанавливаются гарантии и компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю);

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (минимум – 7 календарных дней);

- повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда. Минимальный размер такого повышения составляет 4% от тарифной ставки (оклада).

- Давайте подведем итоги. Если кратко, в чем суть последствий от введения специальной оценки условий труда?

- Благодаря рассматриваемым изменениям трудового законодательства, повышается экономическая заинтересованность и административная ответственность работодателей. Так, с 1 января 2015 года вступает в силу новая статья Кодекса об административных правонарушениях, согласно которой нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда или отказ от нее влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от шестидесяти до восьмидесяти тысяч рублей.

Принятые изменения в законодательстве не только создают условия для повышения роли профсоюзных организаций, но и ведут к усилению контроля за проведением специальной оценки условий труда и предоставлением гарантий и компенсаций работникам по результатам ее проведения.

В октябре свои дни рождения отмечают:

1 октября – Любовь Николаевна Виноградова, председатель координационного совета профсоюзов Межевского муниципального района

11 октября – Ирина Николаевна Жданова, председатель координационного совета профсоюзов Парфеньевского района

19 октября – Елена Георгиевна Шумова, председатель областной организации профсоюза работников АПК

В ноябре празднуют дни рождения:

2 ноября – Олеся Викторовна Парфененкова, член Совета Федерации организаций профсоюзов Костромской области

16 ноября – Наталья Ивановна Корегина, председатель Костромского городского комитета профсоюза работников образования и науки

20 ноября – Зинаида Петровна Карпова, председатель координационного совета профсоюзов Галичского района

22 ноября – Наталья Алексеевна Тихомирова, заместитель председателя областной организации профсоюза работников культуры

25 ноября – Татьяна Алексеевна Кришевская, член профкома ОАО «Фанплит»

27 ноября – Вера Павловна Перова, председатель координационного совета профсоюзов г. Нерехты и Нерехтского района

**МЫ ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕХ РОДИВШИХСЯ В ОКТЯБРЕ И НОЯБРЕ,
ЖЕЛАЕМ ИМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, СЧАСТЬЯ,
УДАЧИ И ИСПОЛНЕНИЯ САМЫХ ЗАВЕТНЫХ ЖЕЛАНИЙ!**

Поздравляем!

ФОТОКОНКУРС**«Дорогие мои ветераны»**

В целях увековечения памяти участников Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. и тружеников тыла военных лет, в целях патриотического воспитания молодёжи, повышения роли профсоюзов в процессе формирования у работающих, особенно у молодёжи, высокого патриотического созна-

ния и активной жизненной позиции, в рамках Всероссийского фотоконкурса ФНПР, Президиум ОО «ФОПКО» объявляет о начале конкурса фотографий «Дорогие мои ветераны».

В конкурсе могут участвовать профессиональные и непрофессиональные фотографы, любой член профсо-

юза, независимо от возраста, пола, места проживания, рода занятий и увлечений.

На конкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период 2010-2015 гг. Материалы направляются на электронную почту: profsmi44@list.ru (с темой письма «Фотоконкурс»).

Старт конкурсу был дан 1 сентября. Итоги будут подведены 1 марта 2015 года.

**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ! ВСЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ НА САЙТЕ ФЕДЕРАЦИИ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПО АДРЕСУ: WWW.FOPKO.ORG**



Учредитель и издатель -
Федерация организаций
профсоюзов
Костромской области
www.fopko.org

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Костромской области.

Свидетельство о регистрации СМИ от 22.07.2011 ПИ №ТУ 44-00117

Главный редактор: А.С. Емельянов
E-mail: alexeyemeljanov@gmail.com.

**Адрес редакции
(учредителя и издателя):**

156961 г. Кострома, ул. Островского, д. 44/7.

Отпечатано в ГП «Областная типография им. М. Горького»,
156961, г. Кострома, ул. П. Щербины, 2. Подписано в печать
17.10.2014 г. Время подписания в печать:
по графику 13.00, фактически 13.00

Заказ № Тираж 3 000 экз. Распространяется бесплатно.